



TINDAK LANJUT LAPORAN HASIL EVALUASI AKIP TAHUN 2024 PENGADILAN NEGERI ANGKALAN BALAI KELAS IB



Lokasi

📍 Komplek Perkantoran Pemkab Banyuasin,
Jalan Jaksa Agung R.Soeprapto, Kel. Mulya
Agung, Kec. Banyuasin III, Kabupaten
Banyuasin, Provinsi Sumatera Selatan, Kode
Pos 30911.

Hubungi Kami

☎️ (0711) 5252010
📍 pn.pangkalanbalai@gmail.com
🌐 pn.pangkalanbalai.go.id

MATRIK TINDAK LANJUT HASIL EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH TAHUN 2024
PENGADILAN NEGERI PANGKALAN BALAI KELAS I B

NO	REKOMENDASI LHE TAHUN 2024	PERMASALAHAN	RENCANA AKSI TINDAK LANJUT	TARGET	WAKTU PELAKSANAAN	PENANGGUNG JAWAB	STATUS/PROGRES PENYELESAIAN	LINK BUKTI DUKUNG
A. PERENCANAAN KINERJA								
1.	Tambahkan Dokumen SK Penetapan Renstra;	Dokumen SK penetapan Renstra belum terlampirkan pada dokumen formal	Telah disusun dan dicantumkan dalam dokumen	Desember 2025	Agustus sd Desember 2025	Ketua	Telah ditindak lanjuti	EVIDEN
2.	Terkait penetapan target kinerja tahun 2025 berdasarkan analisa target kinerja tahun 2024 harus dilakukan analisis kembali agar target yang ditetapkan dalam perencanaan kinerja dapat dicapai, menantang dan realistis;	terdapat 1 indikator yang tergetnya kurang menantang, yaitu jumlah persentase putusan yang menggunakan pendekatan keadilan restoratif, dimana capaiannya 0% sehingga terget yang ditetapkan dalam Perencanaan Kinerja belum dapat dicapai (achievable), menantang dan realistis sepehunya	Telah disusun, diformalkan dan dilampirkan ke dalam dokumen	Desember 2025	Agustus sd Desember 2025	PTIP	Telah ditindak lanjuti	EVIDEN
3.	Agar melampirkan dokumen analisa atas dokumen perencanaan kinerja yang menggambarkan cascading (contoh : dalam bentuk pohon kinerja).	SDokumen kinerja belum menggambarkan hubungan yang berkesinambungan, serta selaras antara kondisi/hasil yang akan dicapai di setiap LEVEL jabatan (cascading)	Telah disusun, diformalkan dan dilampirkan kedalam dokumen	Desember 2025	Agustus sd Desember 2025	PTIP	Telah ditindak lanjuti	EVIDEN
4.	Agar satker melampirkan dokumen Analisa atas dokumen perencanaan kinerja yang menggambarkan crosscutting (contoh: dalam bentuk pohon kinerja yang menggambarkan garis koordinasi antara sasaran di kepaniteraan dan di kesekretariatan).	Dokumen yang dilampirkan belum menggambarkan bahwa perencanaan kinerja telah memberikan informasi tentang hubungan kinerja, strategis, kebijakan, bahkanaktivitas antar bidang/dengan tugas dan fungsi lainnya yang terkait (crosscutting)	Dokumen telah disusun dan dilampirkan kedalam bukti dukung.	Desember 2025	Agustus sd Desember 2025	PTIP	Telah ditindak lanjuti	EVIDEN
5	Agar satker melampirkan dokumen matriks pendanaan sehingga dapat di pastikan bahwa terdapat dokumen perencanaan anggaran yang mendukung kinerja.	satker belum melampirkan dokumen matriks pendanaan sehingga belum dapat dipastikan bahwa terdapat dokumen perencanaan anggaran yang mendukung kinerja	Dokumen telah disusun dan dilampirkan kedalam bukti dukung.	Desember 2025	Agustus sd Desember 2025	PTIP	Telah ditindak lanjuti	EVIDEN
B . PENGUKURAN KINERJA								
1	Agar kedepannya dalam setiap rapat kedinasan rutin setiap bulan, pimpinan PN Pangkalan Balai dapat menyampaikan serta mengevaluasi capaian kinerja dan menekankan pada upaya pimpinan untuk mengatasi kendala capaian kinerja satuan kinerja,	belum terlihat dengan jelas bukti keterlibatan pimpinan yang selalu terlibat sebagai pengambil keputusan (Decision Maker) dalam mengukur capaian kinerja	Dokumen telah disusun dan dilampirkan kedalam bukti dukung.	Desember 2025	Agustus sd Desember 2025	Ketua	Telah ditindak lanjuti	EVIDEN
2	Sebaiknya satuan kerja dapat mnganalisis kinerja sebagai dasar penempatan/ penghapusan jabatan dengan menyusun Abalisis Beban Kerja(ABK) atau msatriks peran hasil, Dokumen Peta Jabatan, SKP, Rencana Pengembangan Pegawai, dan surat Keputusan Penataan Pegawai.	Pengukuran kinerja belum sepenuhnya menjadi dasar dalam penempatan/penghapusan Jabatan baik struktural maupun fungsional	Dokumen telah disusun dan dilampirkan kedalam bukti dukung.	Desember 2025	Agustus sd Desember 2025	PTIP	Telah ditindak lanjuti	EVIDEN
3	Dalam setiap rapat kedinasan rutin PN Pangkalan Balai agar pimpinan dapat menyampaikan serta mengevaluasi capaian kinerja dan menekankan pada upaya Pimpinan mengatasi kendala capaian kinerja satuan kerja, pengukuran kinerja telah mempengaruhi penyesuaian strategi dalam mencapai kinerja.	Pengukuran kinerja belum dengan nyata mempengaruhi penyesuaian strategis dalam mencapai kinerja	Dokumen telah disusun dan dilampirkan kedalam bukti dukung.	Desember 2025	Agustus sd Desember 2025	Ketua	Telah ditindak lanjuti	EVIDEN
4	Dalam setiap rapat kedinasan rutin bulanan PN Pangkalan Balai sebaiknya pimpinan dapat menyampaikan serta mengevaluasi capaian kinerja dan menekankan pada upaya Ketua Pengadilan untuk menyesuaikan kebijakan dalam mencapai kinerja.	Data dukung yang diberikan belum menggambarkan bahwa pengukuran kinerja telah mempengaruhi penyesuaian kebijakan dalam mencapai kinerja	Dokumen telah disusun dan dilampirkan kedalam bukti dukung.	Desember 2025	Agustus sd Desember 2025	Ketua	Telah ditindak lanjuti	EVIDEN
5	Sebaiknya monitoring dan evaluasi SOP dilakukan secara rutin setiap triwulan.	Pengukuran kinerja telah mempengaruhi penyesuaian aktivitas dalam mencapai kinerja, tetapi monitoring dan evaluasi SOP belum dilakukan secara rutin	Dokumen telah disusun dan dilampirkan kedalam bukti dukung.	Desember 2025	Agustus sd Desember 2025	PTIP	Telah ditindak lanjuti	EVIDEN
6	Agar semua bagian/unit dari PN Pangkalan Balai dapat menjadikan capain kinerja organisasi menjadi bahan evaluasi kinerja masing-masing bagian yang di buktikan dengan hasil movev setiap bagian/unit kerja di PN Pangkalan Balai untuk mngetahui permasalahan yang ada.	dalam rapat bulanan yang telah dilaksanakan, belum terlihat bahwa rapat dinas bulanan dilaksananakan secara rutin setiap bulan serta tidak ada pembahasan mengenai hasil pengukuran kinerja sehingga tidak memperlihatkan bahwa setiap unit/satuan kerja memahami dan peduli atas hasil pengukuran kinerja	Dokumen telah disusun dan dilampirkan kedalam bukti dukung.	Desember 2025	Agustus sd Desember 2025	PTIP	Telah ditindak lanjuti	EVIDEN

C. PELAPORAN KINERJA

1	Agar dari setiap keberhasilan/kegagalan kinerja perlu diperjelas upaya dari satuan kerja untuk memitigasi permasalahan tidak tercapainya kinerja tersebut.	masih ada indikator kinerja yang tidak tercapai realisasinya terkait persentase perkara perdata yang diselesaikan tepat waktu belum ada upaya pemecahan masalahnya	Dokumen telah disusun dan dilampirkan kedalam bukti dukung.	Desember 2025	Agustus sd Desember 2025	PTIP	Telah ditindak lanjuti	EVIDEN
2	Agar pada penyusunan LKJIP tahun-tahun selanjutnya dapat mencantumkan data perbandingan realisasi kinerja dengan realisasi kinerja di Pengadilan Tingkat Pertama lainnya di wilayah hukum PT Palembang.	informasi kinerja dalam laporan kinerja belum dibandingkan dengan realisasi kinerja (<i>benchmark</i>) Pengadilan Tingkat Pertama lainnya di wilayah hukum PT Palembang	Dokumen telah disusun dan dilampirkan kedalam bukti dukung.	Desember 2025	Agustus sd Desember 2025	PTIP	Telah ditindak lanjuti	EVIDEN
3	Agar kedepannya rapat dinas rutin bulanan dan rapat berjenjang setiap bidang dapat dilaksanakan setiap bulan dengan pembahasan terkait kinerja Pengadilan dan semua unit didalamnya.	rapat dinas rutinbulanan dan rapat berjenjang tidak dilaksanakan setiap bulan sehingga data yang memenuhi kriteria penyajian informasi dalam laporan kinerja menjadi kepedulian seluruh pegawai tidak terpenuhi	Dokumen telah disusun dan dilampirkan kedalam bukti dukung.	Desember 2025	Agustus sd Desember 2025	PTIP	Telah ditindak lanjuti	EVIDEN
4	Kedepanya, agar satker menyertakan narasi yang menjelaskan bahwa informasi dalam laporan kinerja telah digunakan dalam evaluasi pencapaian keberhasilan kinerja pada salah satu bagian dalam laporan kinerja.	laporan kinerja belum digunakan dalam evaluasi pencapaian keberhasilan kinerja	Dokumen telah disusun dan dilampirkan kedalam bukti dukung.	Desember 2025	Agustus sd Desember 2025	PTIP	Telah ditindak lanjuti	EVIDEN
5	Tambahkan dokumen Notula Rapat Penyusunan Dokumen SAKIP tahun 2024, Rapat Reviu Renstra, dan Rapat Reviu Target dalam Perjanjian Kerja.	dari data dukung yang diunggah, tidak ditemukan informasi bahwa laporan kinerja telah digunakan dalam penyesuaian perencanaan kinerja yang akan dihadapi berikutnya	Dokumen telah disusun dan dilampirkan kedalam bukti dukung.	Desember 2025	Agustus sd Desember 2025	PTIP	Telah ditindak lanjuti	EVIDEN

D. EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA INTERNAL

1	Tambahkan data dukung berupa analisis atau narasi yang menggambarkan bahwa evaluasi akuntabilitas kinerja internal telah dilaksanakan dengan pendalaman yang memadai (misalnya dapat di jelaskan bahwa evaluasi akuntabilitas kinerja internal didapat berdasarkan rapat/pemantauan kinerja pertriwulan)	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal belum dilaksanakan pendalaman yang memadai	Dokumen telah disusun dan dilampirkan kedalam bukti dukung.	Desember 2025	Agustus sd Desember 2025	PTIP	Telah ditindak lanjuti	EVIDEN
2.	Agar satuan kerja dapat menindaklanjuti rekomendasi kinerja tahun sebelumnya secara menyeluruh sehingga dapat memberikan perbaikan pada kinerja satuan kerja dan terlihat bahwa seluruh rekomendasi atas hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal ditindaklanjuti.	masih terdapat tindaklanjut rekomendasi penilaian LKJIP PN Pangkala Balai tahun 2023 yang belum ditindaklanjuti sebagai pertimbangan perencanaan kinerja tahun 2024 yang didasarkan hasil Monev capaian kinerja	Dokumen telah disusun dan dilampirkan kedalam bukti dukung.	Desember 2025	Agustus sd Desember 2025	PTIP	Telah ditindak lanjuti	EVIDEN
3	Tambahkan dokumen analisa terhadap laporan tindak lanjut atas rekomendasi evaluasi kinerja internal pertriwulan tahun 2024.	hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal belum terlihat telah dimanfaatkan untuk perbaikan dan peningkatan akuntabilitas kinerja	Dokumen telah disusun dan dilampirkan kedalam bukti dukung.	Desember 2025	Agustus sd Desember 2025	PTIP	Telah ditindak lanjuti	EVIDEN
4	Agar satuan kerja dapat menindaklanjuti rekomendasi kinerja tahun sebelumnya secara menyeluruh sehingga dapat memberikan perbaikan pada kinerja satuan kerja sehingga tampak bahwa telah terjadi perbaikan dan peningkatan kinerja dengan memanfaatkan hasil evaluasi.	sudah ada upaya perbaikan, namun dalam perencanaan kinerja masih dirasan kurang maksimal sehingga masih terdapat capaian kinerja yang tidak mencapai 100%	Dokumen telah disusun dan dilampirkan kedalam bukti dukung.	Desember 2025	Agustus sd Desember 2025	PTIP	Telah ditindak lanjuti	EVIDEN



Pangkalan Balai, 24 DESEMBER 2025
KETUA,

FITRI AGUSTINA